



Czarny Bór, 2026-04-02

OGŁOSZENIE O NABORZE NA STANOWISKO: ZASTĘPCA KIEROWNIKA TERAPII

Dyrektor Dolnośląskiego Centrum Leczenia Uzależnień w Czarnym Borze ogłasza nabór na stanowisko Zastępcy Kierownika Terapii

1. Informacje o placówce

Dolnośląskie Centrum Leczenia Uzależnień w Czarnym Borze udziela w ramach:

- Hostelu dla uzależnionych od alkoholu (HOSTEL) - całodobowych świadczeń zdrowotnych osobom uzależnionym od alkoholu oraz innych substancji psychoaktywnych w tym alkoholu,
- Oddziału leczenia uzależnień (COTU) - szpitalnych świadczeń zdrowotnych osobom uzależnionym od alkoholu oraz innych substancji psychoaktywnych,
- Oddziału terapii dla uzależnionych od substancji psychoaktywnych ze współistniejącymi zaburzeniami psychotycznymi (COPD) - szpitalnych świadczeń zdrowotnych osobom uzależnionym od alkoholu i innych substancji psychoaktywnych ze współistniejącymi zaburzeniami psychicznymi, a w szczególności psychotycznymi,
- Poradni terapii uzależnienia od alkoholu i współuzależnienia - ambulatoryjnych świadczeń zdrowotnych z zakresu specjalistycznej ambulatoryjnej opieki zdrowotnej osobom uzależnionym od alkoholu i współuzależnionym,
- Poradni leczenia uzależnień - ambulatoryjnych świadczeń zdrowotnych z zakresu specjalistycznej ambulatoryjnej opieki zdrowotnej osobom uzależnionym,
- Poradni zdrowia psychicznego - ambulatoryjnych świadczeń zdrowotnych z zakresu specjalistycznej, psychiatrycznej opieki zdrowotnej obejmującej diagnostykę i leczenie osób z zaburzeniami psychicznymi, w szczególności psychotycznymi dla dorosłych.

Wszystkie Świadczenia finansowane są w ramach kontraktu z Narodowym Funduszem Zdrowia.

2. Opis stanowiska

Osoba zatrudniona na stanowisku Zastępcy Kierownika Terapii będzie odpowiedzialna za wsparcie organizacyjne Kierownika Terapii oraz pełnienie zastępstwa Kierownika Terapii podczas nieobecności w tym efektywne zarządzanie komórkami organizacyjnymi i ich personelem (COTU, COPD, HOSTEL), organizację i nadzór codziennej pracy zespołów, nadzór nad jakością terapii, rozwojem, ewaluacją oraz zapewnieniem wysokiego standardu leczenia. W ramach pracy Specjalisty Psychoterapii Uzależnień prowadzenie terapii indywidualnej i grupowej osób uzależnionych od substancji psychoaktywnych oraz uzależnień behawioralnych.

3. Zakres obowiązków

- Podczas nieobecności Kierownika Terapii efektywne zarządzanie podległymi komórkami organizacyjnymi i ich personelem, w tym: nadzór, kontrola i koordynowanie codziennej pracy, oraz sprawowanie nadzoru nad systematycznym i poprawnym prowadzeniem dokumentacji medycznej obowiązującej w placówce w zakresie działań opieki terapeutycznej,

- Wsparcie organizacyjne pracy Kierownika Terapii w tym pomoc w organizacji codziennej pracy zespołów, nadzorem nad jakością terapii, rozwojem, ewaluacją oraz zapewnieniem wysokiego standardu leczenia. Pomoc w organizowaniu i prowadzeniu zebrań klinicznych zespołu terapeutycznego oraz zebrań społeczności Oddziałów, pomoc w ustalaniu planu szkoleń wewnętrznych dla zespołu terapeutycznego,
- Prowadzenie psychoterapii indywidualnej i grupowej pacjentów Oddziałów - realizacja programu terapeutycznego,
- Systematyczne prowadzenie dokumentacji medycznej obowiązującej w placówce w zakresie działań terapeutycznych i statystyki medycznej,
- Zapewnienie ciągłości opieki na drodze współpracy z odpowiednimi instytucjami i organizacjami realizującymi zadania z dziedziny ochrony zdrowia psychicznego i instytucjami społecznymi,
- Współpraca z rodziną pacjenta w celu umożliwienia powrotu pacjenta do środowiska domowego.

4. Wymagania wobec kandydatów

Wymagania obowiązkowe:

- Wykształcenie wyższe magisterskie z zakresu: psychologii, pedagogiki, pedagogiki specjalnej, resocjalizacji, pracy socjalnej, nauk o zdrowiu, pielęgniarstwa, medycyny lub innego kierunku związanego z pomocą psychologiczną, społeczną lub zdrowotną,
- Certyfikat specjalisty psychoterapii uzależnień (wydany przez PARPA, KBPN, KCPU lub inną uprawnioną instytucję). Certyfikat powinien być wydany zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 13 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji osób prowadzących psychoterapię lub uczestniczących w procesie udzielania świadczeń psychoterapeutycznych (Dz.U. z 2011 r. Nr 159, poz. 955),
- Doświadczenie w pracy z osobami uzależnionymi (alkohol, substancje psychoaktywne, uzależnienia behawioralne) – udokumentowane minimum 7 lat pracy w zawodzie,
- Doświadczenie w pracy zespołowej i/lub na stanowisku kierowniczym,
- Znajomość zasad etyki w zawodzie terapeuty uzależnień,
- Znajomość ustawy o działalności leczniczej oraz o ochronie zdrowia psychicznego,

Ważne cechy kandydata:

- Umiejętność pracy w zespole terapeutycznym i otwartość na współpracę,
- Wysoka kultura osobista i empatia,
- Odpowiedzialność i zaangażowanie w pracę z osobami uzależnionymi,
- Gotowość do samodzielnej pracy oraz rozwiązywania problemów terapeutycznych,

Mile widziane:

- Znajomość języka migowego.

5. Wymagane dokumenty

- kwestionariusz osobowy kandydata do pracy, który jest załączony do ogłoszenia

7. Warunki zatrudnienia

- Forma zatrudnienia: umowa o pracę,
- Wynagrodzenie zasadnicze zgodne z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz dodatek stażowy (tzw. „wysługa lat”)
- Wymiar czasu pracy: pełny etat (7:35h/dzień, 37:55h/tydz.),
- Miejsce pracy: Dolnośląskie Centrum Leczenia Uzależnień w Czarnym Borze, ul. Parkowa 8,
- Planowany termin rozpoczęcia pracy: **1 maja 2026 r.**

8. Termin i sposób składania dokumentów

Dokumenty aplikacyjne należy złożyć do dnia **20 kwietnia 2026 r.** osobiście lub pocztą w zamkniętej kopercie oznaczonej imieniem i nazwiskiem kandydata z dopiskiem: **nabór na stanowisko Zastępcy Kierownika Terapii:**

- listownie na adres: Dolnośląskie Centrum Leczenia Uzależnień w Czarnym Borze, ul. Parkowa 8, 58-379 Czarny Bór,
- osobiście w godzinach pracy sekretariatu: 7:00 – 14:35,
- mailowo na adres: sekretariat@dclu.pl

9. Informacje końcowe

- Nabór prowadzony jest zgodnie z: Ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej oraz Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
- Wybór kandydata nastąpi po analizie dokumentów aplikacyjnych oraz rozmowach kwalifikacyjnych, przeprowadzonych przez komisję rekrutacyjną powołaną przez Dyrektora DCLU w Czarnym Borze,
- Centrum zastrzega sobie prawo do kontaktu wyłącznie z wybranymi kandydatami,
- Centrum zastrzega sobie możliwość odstąpienia od przeprowadzonego naboru w każdym czasie i bez podania przyczyny,
- Osoby, których aplikacje zostaną rozpatrzone negatywnie nie będą o tym informowane, a oferty zostaną zniszczone nie później niż 14 dni po zamknięciu naboru,
- Aplikacja kandydata do pracy przesłana po terminie nie będzie uwzględniona w procesie rekrutacji i zostanie natychmiast zniszczona,
- W przypadku dołączenia przez kandydata do pracy innych, niewymaganych dokumentów będą one natychmiast odsyłane lub niszczone,
- Centrum nie wykorzystuje dokumentów aplikacyjnych kandydatów do pracy na potrzeby przyszłych rekrutacji,
- Dodatkowe informacje udzielane będą pod numerami telefonów 74 845 01 25 lub 74 845 01 24 wew. 34,
- Integralną część ogłoszenia stanowi informacja administratora dotycząca postępowania rekrutacyjnego, która jest dostępna na stronie internetowej DCLU w Czarnym Borze www.dclu.pl w zakładce RODO → 1. Rekrutacja art. 13.

DYREKTOR
Dolnośląskiego Centrum Leczenia Uzależnień
w Czarnym Borze

mgr Marek Zawada